

Liderança Estratégica e Formação de Multiplicadores

Mapa de sucessão e plano de gestão de mudança prontos pra desenvolver líderes dentro do time.

1

Mapa de Sucessão

Todo papel-chave da equipe precisa de pelo menos um sucessor em desenvolvimento.

Papel-chave	Sucessor potencial	Gap de desenvolvimento	Prazo estimado

Liderança Estratégica e Formação de Multiplicadores

2

Plano de Gestão de Mudança

Mudança que não é comunicada e sustentada gera resistência, mesmo quando é necessária.

Etapa	O que fazer	Feito?
Explicar o porquê	Comunicar com clareza a razão da mudança, não só o "o quê"	
Envolver multiplicadores	Trazer líderes informais para apoiar a transição	
Sustentar no curto prazo	Acompanhar de perto as primeiras semanas, corrigindo rota	
Consolidar	Reforçar o novo padrão até virar rotina, não exceção	